

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

1. Наименование объекта закупки

Оказание услуг по предоставлению доступа к базе данных резюме и возможности публикации вакансий (далее – Услуги).

2. Перечень закупаемых услуг (наименование, содержание, сроки):

- Доступ к базе данных в соответствии с региональным критерием «вся Россия»
- Доступ к базе резюме в рамках одной профессиональной областью «Строительство»,
- Срок предоставления 365 дней
- Возможность самостоятельно осуществлять Публикации вакансий в объеме не менее 100 вакансий в течение срока доступа в рамках договора.

3. Требования к закупаемым услугам (технические и иные характеристики)

Профильный ресурс – сайт по поиску и найму персонала:

- Наличие на сайте личного кабинета заказчика услуг (персонализированное рабочее пространство);
- Наличие на сайте механизм авторизации с использованием логина и пароля Заказчика;
- Оперативное устранение технических проблем, создающих помехи для работоспособности сайта.

Доступ к Базе данных:

- Предоставление Доступа к Базе данных для индивидуального использования в течение срока оказания услуг;
- Обновление базы резюме кандидатов и поддержание ее в актуальном состоянии;
- Применение технических средств защиты в отношении Базы данных;
- Обеспечение круглосуточного доступа к резюме соискателей с контактной информацией;
- Возможность поиска и фильтрации резюме из базы данных по ключевым словам;
- Возможность настройки поиска резюме (в соответствии с полями резюме);
- Возможность сохранения резюме соискателей в личном кабинете на сайте в папках для хранения, в избранных резюме.
- Возможность просмотра резюме на страницах сайта, отвечающее заданным фильтрам (параметрам поиска) Заказчика за один запрос выборки;
- Возможность настройки вида результатов поиска;
- Возможность поиска резюме, инструментарий поиска по критериям:
 - ключевая фраза(фразы), которые могут присутствовать в тексте резюме в названии желаемой должности, опыте работы: должностях, компаниях, отраслях, образовании, ключевых навыков;
 - регион проживания кандидата;
 - возможность переезда;
 - профессиональная область;
 - степень владения иностранным языком;

- уровень образования;
- названия учебных учреждений
- зарплатные ожидания
- возраст кандидата
- дата размещения или обновления резюме на сайте

Возможности поиска:

- поиск по синонимам;
- поиск с учетом сокращений;
- поиск с учетом аббревиатур;
- поиск с учетом различных форм слова поиск близких по смыслу выражений;
- Наличие критериев фильтрации: фильтрация результатов поиска по релевантности (соответствию);
- Выделение ранее просмотренных резюме при работе с разных компьютеров;
- Возможность группировки резюме по соискателям;
- Возможность поиска по социальным профилям, чтобы найти специалистов, даже если у них нет резюме;
- Возможность отслеживать появление в базе резюме новых резюме по заданным параметрам поиска с помощью функции автопоиска;
- При открытии любого резюме в нижней части страницы наличие списка похожих резюме иных соискателей.

Возможность публикации вакансий:

- Срок актуальности публикации вакансии до 30 календарных дней с момента размещения.
- Возможность самостоятельной публикации вакансий в течение 365 дней с момента активации услуги;
- Возможность публикации, редактирования, удаления вакансий на сайте;
- Возможности самостоятельно обновлять публикуемые вакансии;
- Возможность самостоятельного перенесения Заказчиком в архив Публикации вакансии до окончания срока актуальности Публикации вакансии
- Возможность оперативного взаимодействия с кандидатом на сайте: отправка смс-сообщений и электронных писем на адреса электронной почты через специальные кнопки управления в личном кабинете;
- Возможность обмена с соискателями сообщениями в отдельном окне личного кабинета после отправки приглашения соискателю на вакансию;
- Возможность создавать шаблоны вакансий;
- Возможность настройки шаблонов текстов писем для каждого этапа работы по вакансии;
- Возможность отслеживать эффективность вакансии в режиме реального времени: графики просмотров и откликов, воронки подбора по каждой вакансии с помощью статистики;
- Возможность размещения закрытой публикации вакансий, чтобы скрывать вакансию из поиска вакансий и вести самостоятельный подбор на вакансию;
- Возможность сохранения откликов после того, как вакансия направлена в архив;
- Возможность сохранения резюме каждым пользователем в отдельный раздел личного кабинета;
- Возможность формировать кадровый резерв в личном кабинете Заказчика:

выделять резюме кандидатов, которые хотят работать именно у компании (Заказчика).

- Наличие возможности соотнесения («привязки») адреса местонахождения с вакансией с последующим отображением на карте;
- Возможность предварительной оценки соискателей для экономии времени при подборе персонала с помощью функционала вопросов и тестов;
- Возможность мультипостинга вакансий: публикация вакансии в нескольких городах;
- Наличие возможности просмотра статистики по дням размещения вакансии в разрезе просмотров и откликов за последние 30 дней размещения вакансии;
- Возможность подключения премодерации вакансий, модерация вакансии до появления их на сайте.

Ведущий специалист
по персоналу и социальным программам



Е. Б. Шлепнева

т. (495) 795 31 30 (7920)